

Nr 141 (1422)

na referacie wywylała się zry-
wana dyskusja. Mówcy podnieśli
trudności, występujących w
pracy, wskazując na zacieśnienie
kontaktów klasowego, wzmagające się
zbieżności teraz w czasie zbierania
długów pod Anielem Obróbców Po-
tu. Dyskutanci w swych wypowiedziach
nasładowali konkretne zadania,
określając ZSCh, na odcinku wiejskim,
wskazując na konieczność oparcia
się w pracy o PZPR i ZSL, oraz
konieczność wzmożenia sojuszu
potoczko-chłopskiego.

W jesteśmy związkiem klasowym—
wierzdał dyskutant. Obowiązkiem
je naszym jest budować lepszą
zysność dla chłopów pracujących.
Widzieliśmy budowali przez podnie-
sienie kultury rolnej, przez podniesie-

między innymi czytamy:
"My delegaci, obywateli na Woje-
wództwie Zjeżdż ZSCh, w dniu 21
maja 1950 r., wyrażamy swą nadzieję
na woje budować socjalizm na wsi i
obrony pokoju. Zorganizujemy w każ-
dej gromadzie spółdzielnię produkcyjną
na Front pokoju budować będziemy
pracy, zwiększając produkcję rolną".

W wyniku wyborów do nowego za-
rządu oddziału Wojewódzkiego ZSCh
weszli ob. ob.: Jan Król, Józef Dole-
ciński, Jan Karbowiak, Marta Loban-
ka, Henryk Donecki, Stanisław Do-
brodziej, Józef Matera, Franciszek
Rozba, Wincenty Kozul, Leon Pa-
dziwiatr i Maria Grandziak. Jako za-
stępcy wybrani zostali Janina Fra-
naszczyk, Eugeniusz Kwiatek i Ma-
ria Wójcik.

Realizując uchwały IV Plenum

korzystać będziemy z przebogatyh doświadczeń WKP (b)

Przebieg Plenum Komitetu Wojewódzkiego PZPR w Łodzi

Jak już podawaliśmy, odbyło się w ubiegły czwartek Plenum Komitetu Wojewódzkiego, na którym referat o zadaniach wojewódzkiej organizacji partyjnej na II wytycznych IV Plenum KC PZPR wygłosił tow. WŁADYSŁAW NIESMIAŁEK.

TOW. NIESMIAŁEK w pierwszej części swego referatu omówił sytuację polityczną i gospodarczą na arenie międzynarodowej oraz osiągnięcia Związku Radzieckiego i krajów demokracji ludowej, po czym przedstawił zadania organizacji partyjnych, stwierdzając co następuje:

Uchwały i wytyczne III Plenum KC wywarły doniosły wpływ na pracę wojewódzkiej organizacji partyjnej, między innymi na odcinku politycznym. Dziś, po IV Plenum KC tracimy znowu do zagadnień politycznych. Wrócimy dlatego, bo nasza organizacja partyjna nie zawsze posiadała dostateczną politykę, nie dostrzegaliśmy się i rosnących zadań. Był to u nas często odcinek, który u-

Kadry aparatu partyjnego na terenie województwa

Biorąc pod uwagę staż partyjny pracowników politycznych KW, należy stwierdzić, że jest on dobry. 86 proc. pracowników ma staż przeszło 10 lat, 41 proc. ma wykształcenie średnie, 11 proc. ukończyło kurs Centralnej Szkoły, 31 proc. — Szkoły Wojewódzkiej.

Wśród pracowników KP i KM tylko 66 proc. ma 3-letni staż partyjny, kursy Wojewódzkiej Szkoły ukończyło 34 proc. towarzyszy, a Centralnej Szkoły — 25 proc. 69 proc. towarzyszy spośród sekretarzy Komitetu Wojewódzkiego i etatowych sekretarzy podstawowych organizacji partyjnych ukończyło kursy Szkoły Wojewódzkiej i Centralnej.

50 proc. pracowników KW pracuje dopiero od roku w aparacie partyjnym, natomiast od 3 lat zaledwie 15 proc. W Komitetach Powiatowych i Miejskich — 47 proc. pracowników ma roczny staż pracy w aparacie partyjnym, 11 proc. staż 3-letni.

Z tych wyników, że nowi ludzie stanowią ponad połowę ogólnej liczby pracowników politycznych w całym naszym aparacie partyjnym, zaś na szczeblu dolowym prawie dwie trzecie.

Przypatrzmy się teraz składowi, jednemu aparatowi partyjnego. W

Szkolenie pilnym zadaniem organizacyjnym

Ze sprawą kadr wiąże się nierozdzielnie zadanie szkolenia, które, mimo poważnych na tym odcinku osiągnięć, ciągle było niedoceniane i poważnie zaniedbywane przez niektórych z ogólną partycypacją.

Kursów I stopnia mamy 219 z 5.265 kandydatami, kursów II stopnia mamy 123, na których szkoli się 3.472 kandydatów, grup samokształceniowych istnieje 35 z 775 studentami. Szkół wieczorowych jest 23, a kształci się w nich 731 słuchacz.

Ta szeroka, chociaż jeszcze nie wykorzystująca sieć szkoleniowa wywarła doniosły wpływ na pracę organizacji partyjnych. Płynnie stał wniosek, że organizacja winna więcej u-

Poznać ludzi w toku ich pracy

Ludzi poznaje się i sprawdza w toku ich pracy — powiedział tow. Bierut.

Jak w świetle tych słów wyglądała praca nad wychowaniem kadr w naszej organizacji partyjnej? Niestety, nie stosowaliśmy dogłębnej polityki obserwowania towarzyszy, pomagania im we wzroście i usamodzielnianiu. Powierzchniowe podejście do towarzyszy niejednokrotnie nie pozwalało na rzetelną ocenę ich wartości i na odpowiednie ich wykorzystanie.

Przykładem tego może być tow. Walczak z fabryki w Aleksandrowie, którego nie wykorzystywaliśmy, a wręcz przeciwnie, skierowaliśmy do aparatu partyjnego, i sprawujący obecnie od powiedzialne funkcje I sekretarza KP w Skierkowie.

Przykładem tego może być również tow. Kaluzko, dawniej kolporter, który dziś wyrasta na dobrego sekretarza.

Z wymienionych przykładów wynika, że ludzi należy oceniać nie na podstawie przelotnych z nimi zetknięć, czy też opinii, że to „dobry” towarzysz, ale na podstawie systematycznej obserwacji ich w toku pracy. Nie tylko wydział, czy referat personalny, ale wszystkie wydziały odpowiedzialne są za wyszukiwanie i wyruszenie nowych ludzi — szczególnie na swoim odcinku. Obserwo-

Więcej zainteresowania kadrami młodzieżowymi

Organizacja nasza interesowała się w sposób niedostateczny polityką kadr ZMP. Wiele komitetów powiatowych sądziło, że ten odcinek ich nie dotyczy. Na skutek tej wadliwej polityki ZMP nie stanowił dla nas kłuzu nowych i młodych kadr. Notujemy tylko bardzo rzadkie wypadki dopływu kadr młodzieżowych do aparatu partyjnego.

Musimy sobie zadać sprawę jednak, że zanim będziemy mogli liczyć na

Rolnictwo i przemysł oczekuje na nowych ludzi

Na terenie naszego województwa nastąpił poważny przełom, jeśli idzie o wysuwanie kadr w PGR. Ogółem w PGR 50 proc. pracowników na tzw. średnich stanowiskach stanowią ludzie, awansowani społecznie. Wiek szóstki dyrektorów zespołów PGR krąży się z robotnikami rolnymi, wysuniętych na te stanowiska. Wsuwane kadry zdają na ogół egzamin. Robotnicy rolni postawieni na kierownicze stanowiska w PGR, nie znaleźli jednak odpowiedniej opieki ze strony KP i rolnych rad z kładowych. Wyjątkiem w tej mierze może być KP Wieluń, otaczający opieką tow. Sawickiego, który wysunął na stanowisko dyrektora zespołu w Rudzie, po odpowiednim przeszkoleniu, przeszedł następnie na stanowisko referenta Wydziału Rolnego KW.

Mówiąc o polityce kadr PGR wspomnieć należy, że o ile obserwujemy wysuwanie robotników rolnych na stanowiska w PGR to w aparacie Zarządu Okręgowego PGR na wyższych stanowiskach mamy zaledwie 5 proc. pracowników awansowanych społecznie.

Odnosząc starej kadry inteligencji rolniczej daje się zauważyć, że przez ważną część tej inteligencji wychodzi się do wielkiego dzieła przebudowy rolnictwa.

Wypowiedzi uczestników dyskusji obracają się przede wszystkim wokół zagadnień polityki kadr.

Wielu dyskusantów omówiło wyniki tego odcinka pracy, wskazując na osiągnięcia, a jednocześnie krytycznie i samokrytycznie

ustosunkowując się do popełnionych błędów.

Omawiając zadania, stojące przed aktywnym partyjnym województwem, towarzysze wykazali, iż zrozumieli znaczenie uchwał IV Plenum, a przebieg dyskusji pozwala sądzić, że będą je realizować w codiennej pracy, przenosząc uchwały te w teren do niższych ogniw partyjnych, do szeregów kadr.

Racjonalne wykorzystanie kadr — jest najpilniejszym zadaniem

— stwierdził tow. Borzycki, kierownik Wydziału Kadr KW. Mamy na odcinku tym w naszym województwie poważny dorobek, szczególnie na odcinku kolejniactwa, poczty i przemysłu. Popelniliśmy jednak wiele błędów. W przeciągu roku nie prze-

prowadziliśmy odprawy z instruktorami Wydziału Kadr KP, pozostawiając ich samym sobie. Nie zawsze potrafiliśmy właściwie wykorzystać kadr. Np. w Kutnie skierowano dobrego towarzysza z PKP, po uprzednim przeszkoleniu go, na stanowisko sekretarza KG, podczas gdy w organizacji partyjnej kolejarzy dotkliwie odczuwano brak sekretarza. Wadliwy był styl naszej pracy, gdyż ograniczono się tylko do kierowania wychłoniętego z robotnika towarzysza na kierownicze stanowisko, pozostawiając go zupełnie bez opieki.

Wydział Kadr KP, jak również Wydział Kadr KW nie spełniły swej roli, zajmując się bardzo często błażymi sprawami, zapominając o tym, że zadaniem ich jest poznanie ludzi w terenie. Powodowało to, że niejednokrotnie wysuwano towarzyszy na odpowiedzialne stanowiska, znając ich tylko powierzchownie.

Poważnym niedociągnięciem wojewódzkiej organizacji partyjnej było to, że sprawę kadr połączono wyłącznie z Wydziałem Kadr. Inne wy-

Odpowiedni ludzie na odpowiednich stanowiskach

— oto zdaniem tow. Czajkowskiego z CRS „Samopomoc Chłopska”. — jeden z najważniejszych problemów w spółdzielniach produkcyjnych. My zaś do tej sprawy podchodziliśmy mechanicznie, nie wnikając w to, kto wchodzi do zarządów spółdzielni produkcyjnych. Będąc naszym było i to, że nie staraliśmy się odpowiednio przeszkolić członków władz spółdzielni.

Nie docenialiśmy funkcji społecznej rachmistrza. Wyniki tego nie dały na siebie długo czekać. W wielu wypadkach rachunkowość w spółdzielniach nie jest właściwie prowadzona, a dąlowi obrachunkowe są niedokładnie obliczane. A przecież dąlowi obrachunkowa, która jest miernikiem dochodu członka spółdzielni, winna podnosić dyscyplinę i wydajność pracy oraz wzmacniać odpowiedzialność.

Nasze władze partyjne otwierają nam oczy na wiele takich spraw, które my właśnie winniśmy dostrzec i sygnalizować o nich wyższym instancjom partyjnym.

Doceniając zadania, jakie stoją przed nami w Planie 6-letnim na odcinku rolnym, musimy śmiało wysunąć robotników rolnych na stanowiska administratorów, a nawet dyrektorów zespołów PGR — powiedział tow. Kwiatek, I sekretarz KP w Sieradzu. — Mamy oddanych robotników, którzy znają doskonale go spódkę rolną i po odpowiednim przeszkoleniu, na pewno wywiążą się do brze ze swych obowiązków na kierowniczych stanowiskach. Sekretarza KG i komitetów zespołowych muszą wreszcie zrozumieć to i odpowiednio ustosunkować się do sprawy wysuwania kadr w rolnictwie.

Spekulant i kulak chcą i przy tej okazji mieć, ślepiąc bzdurne plotki. Musimy i przy takiej sposobności pokazać chłopom, kto jest naszym wrogiem i izolować go. W ten sposób przyspieszymy przebudowę ustroju wsi.

O socjalistyczną dyscyplinę pracy

Tow. Wasiak, sekretarz ORZZ stwierdza, że związki zawodowe wspierają z organizacjami partyjnymi muszą czuć nad ścisłym prze-

czny stosunek do pracy, wyjaśniając, że spóźnianie i obijanie się obniża zarobek uczciwie pracujących robotników i przynosi olbrzymie szkody Państwu.

ZMP — kuźnią kadr

Mówił o tym tow. Michalkiewicz, wiceprzewodniczący Zarządu Wojewódzkiego ZMP. — Zdawaliśmy sobie również dotychczas sprawę z tego. Ale nie dołożyliśmy starań, aby odpowiednio wychować kadry dla Partii, dla aparatu administracyjnego i gospodarczego. Na tym odcinku mieliśmy szereg niedociągnięć, które musimy jak najszybciej usunąć.

Mimo poważnych osiągnięć w polityce kadr, jak skierowanie szeregu dobrych ZMP-ów z miast i wsi do szkół oficerskich, na średnie i poważniejsze stanowiska w administracji

Śmiało wysuwać kadry kobiece

— oto postulat, jaki stawia sekretarz Wojewódzkiego Zarządu Ligi Kobiet tow. Królowska.

W naszym przemysle włókienniczym w województwie pracuje 60.000 kobiet, a tylko znikoma część pracuje na stanowiskach kierowniczych, mimo iż we współzawodnictwie udział ich jest większy niż mężczyzn.

W aparacie partyjnym na stanowiskach kierowniczych mamy zaledwie 6 proc. kobiet. Jest to dowodem, że kobiety nie są odpowiednio zatrudniane i że towarzysze żywią wciąż jeszcze niesłuszną obawę przed wysuwaniem ich na kierownicze stanowiska. Życie zaś pokazuje, że kobiety pracują nie gorzej, a często i lepiej niż mężczyźni.

W Sobótce, na przykład, gdzie wojtem jest kobieta, podpisów pod Apellem Stokholmskim zebrano najwięcej.

Analizując przeżyty przez nas głód kadr, trzeba wniknąć głębiej

Sprawy szkoleniowe

Gdy IV Plenum KC PZPR posta- wilo przed nami w całej rozciągłości zagadnienie kadr, musimy tym bardziej krytycznie ocenić naszą pracę na odcinku szkoleniowym — powiedział tow. Kleszczyński, kierownik Wojewódzkiej Szkoły Partyjnej w Pabianicach. — Wielu z naszych absolwentów pracuje dzisiaj w aparacie partyjnym, jednakże od setek ich jest stosunkowo za mało.

Przyczyną tego był fakt, że Komitet Wydziałowe nie zawsze wysyłały do szkół najlepszych towarzyszy, zadrżenieli zatrzymując ich u siebie. Natomiast wykładowcy i asystenci zwracali tylko uwagę na postępy słuchaczy w nauce, zbyt mało interesując się ich postawą polityczną i moralną.

Nie obserwowano w dostatecznym sposób od początku trwania kursu zamiłowań i uzdolnień słuchaczy, co w wielu wypadkach powodowało kierowanie ich na niewłaściwe odcinki pracy.

Aby zapobiec temu, konieczne jest organizowanie wspólnych narad personelu naukowego szkoły z Wydziałem Kadr KW, który w większym niż dotychczas stopniu winien interesować się słuchaczami

Usprawnić pracę Komisji Kontroli Partyjnej

Stwierdzamy samokrytycznie — oświadczył tow. Morawski, przewodniczący Wojewódzkiej Komisji Partyjnej, — że do IV Plenum KC na szę Partii, Komisje Kontroli Partyjnej nie wypełniały tych zadań, jakie na nich spoczywały. Prace ich ograniczały się do przeprowadzenia dochodzeń, a nie obejmowały tak ważnych spraw jak kontrolowanie wykonania uchwał, podejmowanych przez instancje partyjne. Realizując wytyczne IV Plenum, ten właśnie odcinek pracy musimy jak najszybciej naprawić.

Po III Plenum rewolucyjna czujność naszych organizacji partyjnych zastrzeżyła się. Niestety, w niektórych wypadkach notowaliśmy nawet pewną przesadę.

KP i KM winny więc skrupulatnie analizować każdy wypadek wykluczenia z szeregu partyjnych. Przed Komisją Kontroli Partyjnej stoją następujące zadania: sejsa współpracę z organizacjami partyjnymi w terenie i wychowawcze oddziaływanie na członków Partii.

Źródłem błędów w naszej pracy był, jak stwierdził tow. Józwiak na IV Plenum, fakt, że polski ruch rewolucyjny nie ma jeszcze tradycji kontroli. Tym bardziej więc oprzeć się musi na bogatych doświadczeniach WKP (b), które na tym, podobnie jak na innych odcinkach, mogą przyspieszyć nasz marsz do socjalizmu.

Dyskusję podsumował tow. Witold Sienkiewicz, oświadczając, że wojewódzka organizacja partyjna stoi przed zadaniem odrobienia na odcinku polityki kadr.

— Zadaniem naszym jest mobilizacja

Wrog klasowy zdaje sobie z tego doskonale sprawę i częstokroć usiłuje oddziaływać na mniej świadomych robotników, wykorzystując niekiedy zbyt małą czujność niektórych dołowych organizacji partyjnych.

Wrog klasowy zdaje sobie z tego doskonale

państwowej i przemysle rozstawienie kadr odbywało się raczej bezplanowo i żywiołowo. Przeszkoliliśmy sporo młodych ludzi, którym dotychczas nie przydzieliliśmy konkretnej pracy.

Niezbędnie wysuwaliśmy do aparatu ZMP młodych robotników, a przecież przykład Zgierza i Ozorkowa pokazał nam, że potrafią oni doskonale kierować pracą młodzieżą. Dzięki szkoleniu i wychowywaniu — mamy Partii i Państwu nowe, młode kadry, które sprostały swym zadaniom w budowie fundamentów socjalizmu w Polsce.

przyczyny, dlaczego wysuwamy tak mało kobiet, dlaczego, tak niewiele spośród nich idzie do szkół technicznych i partyjnych.

Naszym błędem było to, że nie po kazywaliśmy naszym kadr, że szkoliłymi je za mało.

— Uzbrojeni w wytyczne IV Plenum lepiej opiekować się będziemy naszymi aktywami.

Trzeba nam tylko pomóc. Trzeba zaplanować i zrealizować powiększenie sieci żłobków i przedszkoli. Gdy zapewnimy bowiem kobietom opiekę nad dziećmi, zasilimy poważnie nasze kadry.

Musimy zwiększyć udział kobiet w radach narodowych, w których mają one poważną rolę do odegrania.

Aby te nasze zamierzenia zrealizować, winniśmy mieć większą pomoc ze strony organizacji partyjnej i Wojewódzkiej Rady Narodowej.

W czasie trwania kursu. Również Wojewódzka Komisja Kontroli Partyjnej winna bardziej niż dotychczas interesować się słuchaczami, poznawać ich i czuć nad ich rozwojem. Szkoły partyjne muszą bardziej korzystać z doświadczeń szkół radzieckich i śmiało czerpać z tej skarbnicy wiedzy, jaka jest szkoła nie partyjne WKP (b).

Tow. Kubicki, sekretarz KW, za bierając głos w sprawie szkolenia partyjnego, powiedział: — „W szkole partyjnym poznaliśmy i może my oceniali ludzi, na szkolonych zaś musimy patrzeć jako na przyszłe nasze kadry. Aby szkolenie to przyniosło oczekiwane wyniki musimy:

1 zapewnić pełną frekwencję na kursach szkoleniowych.

2 zapewnić odpowiedni polityczny i moralnie dobór kadr wykładowców oraz zapewnić stałe ich doszkalanie.

3 zorganizować przy wszystkich KP Ośrodki Szkolenia Partyjnego, co umożliwiłoby aktywowi partyjnemu pogłębianie wiedzy marksistowsko-leninowskiej i wychowanie na tych wykładach.

Brakiem dzisiejszej dyskusji jest niedostateczne zrozumienie wytycznych IV Plenum KC naszej Partii przez niektórych towarzyszy. Nie chodzi nam o przeprowadzenie natychmiastowych zmian na tych czy innych stanowiskach.

Musimy natomiast wyszukiwać, wychowywać, szkolić nowe kadry dla aparatu partyjnego, przemysłu, rolnictwa i t.p. Musimy wychować nową inteligencję ludową. Realizacja Planu 6-letniego wymaga od nas przygotowania poważnych rezerw fachowych. Na tym odcinku niewiele zrobiliśmy. WKP (b) w kraju liczącym ponad 200 milionów ludzi potrafiła wychować typ „bezpartyjnego bolszewika”. My natomiast nie baliśmy się nawet trudów, aby przygotować wychowawcę takiego typu.

Zadaniem naszym jest również wychowywać, szkolić i śmiało wysuwać uczciwych bezpartyjnych. Zdajemy sobie sprawę, że w tym kierunku mało do tej pory zrobiliśmy.

Korzystając z przebogatyh doświadczeń WKP (b) w polityce kadr, szybciej zrealizujemy wytyczne IV Plenum.

Kończąc swe przemówienie tow. Sienkiewicz stwierdził, że przed wojewódzką organizacją partyjną stoi zadanie przeniesienia wytycznych IV Plenum do wszystkich partyjnych ogniw terenowych.

W akcji zbierania podpisów w Apelu Światokochańskim w w. łowickim biorą liczny udział kobiety. Wchodzą one w skład Powiatowego, Miejskiego, dzielnicowych i Gminnych Komitetów Obrony Pokoju. W pracach powiatowego komitetu brała udział 4 kobiety. Przedstawiczką jednego z dzielnicowych komitetów jest kobieta. Kobiety są również czynne i same biorą udział w pracach Gminnych Komitetów Pokoju. Kępie 25 kobiet bierze udział w akcji zbierania podpisów, w gminie Jeziorko 50.

ob. Ciszewska również mocno przeżyła akcja zbierania podpisów, gdy „trójka” przybyła do mieszkani, troszczać się, by wszyscy domownicy Apelu Pokoju podpisali, posła odszukać nieobecnych w domu. Podając Apelu Pokoju ob. Trejfa, nauczycielka opowiada, że uczestnikiem „trójki” o tym, jak w szkole uczniowie składali swe podpisy pod Apелеm Sztokholm.

„Tak oto Łunin, Krywonos i Papawin przetwarzali stare normy“ — zakończył swój wykład tow. Peczek. I sekretarz Komitetu Kolejowego PZPR w Kutnie. Na sali panowała cisza. Zgromadzeni kolejarze raz jeszcze analizowali sens przed chiwla usłyszanych słów. Przecież to coś niewiarygodnego, ażeby aż w takim stopniu przekroczyć ustalone przez uczonych normy. A jednak tego czynu dokonali Łunin, Krywonos i Papawin, i czynia to dziś wszyscy kolejarze radzieccy.

Rzucona przez Pacalowskiego myśl dojrzała w Komitecie Partyjnym. Ustalono, kto będzie jechał, kiedy nastąpią zmiany obsługi parowozów. Wysłano pismo do Dyrekcji. Drużyny Pacalowskiego, Świechtowskiego i Fijałkowskiego prosyły w nim o pozwolenie dokonania

~~~~~

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX DE KUNSTXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

saliśmy już przed kilkunastu dniami — na tym miejscu odpowiada-

lopu nie wlicza się do niego przy  
sługującego pracownikowi urlopu

CAUTION: This is a preliminary report. It is not to be used for legal purposes. It is to be used for informational purposes only. It is not to be used for legal purposes. It is to be used for informational purposes only.

uczelnich młodzieży, o czym pisaliśmy już przed kilkunastu dniami — na tym miejscu odpowiada-

LEONARD J. COHEN

w Łodzi. M.

zechniajcie »GŁOS«

go, podlegać zaś będzie Związkowi  
Branżowemu Metalowo-Drzewnemu  
w Łodzi. M.



